

Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Кваркенского района

I. Общие положения.

1.1. Положение об оплате труда работников бюджетных муниципальных образовательных учреждений разработано в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008 № 420 – п «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области» и включает в себя:

- размеры окладов работников муниципальных бюджетных учреждений образования, подведомственных отделу образования администрации муниципального образования Кваркенский район по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работников, а также размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей.

Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда медицинских, библиотечных и других работников учреждений, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждении применительно к ПКГ по соответствующим видам экономической деятельности.

Конкретные размеры должностных окладов, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера работников учреждений устанавливаются в пределах фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с настоящим положением, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации этого учреждения.

Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

II. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных бюджетных образовательных учреждений района.

2.1. Фонд оплаты труда руководителей и специалистов муниципальных бюджетных образовательных учреждений, формируется из базовой и стимулирующей частей.

2.2. Базовая часть формируется из средств на оплату должностных окладов (ставок заработной платы), которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев) исходя из штатного расписания и тарификационного списка образовательных учреждений по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года и средств на выплату доплат и надбавок компенсационного характера. Средства на выплату доплат и надбавок компенсационного характера для общеобразовательных учреждений составляют 25 процентов средств, предусмотренных на оплату должностных окладов (ставок заработной платы).

2.3. Стимулирующая часть формируется из средств на выплату доплат и надбавок стимулирующего характера. Средства на выплату доплат и надбавок стимулирующего характера составляет до 30 процентов средств, предусмотренных на оплату должностных окладов (ставок заработной платы).

2.4. Руководителям и педагогическим работникам образовательных учреждений, у которых размер заработной платы в связи с новой системой оплаты труда уменьшается по сравнению с

периодом до перехода на новую систему оплаты труда, в течение 1 года переходного периода выплачивается заработная плата в пределах размера, установленного до перехода на новую систему оплаты труда при условии сохранения прежней педагогической нагрузки.

2.5. Отраслевая система оплаты труда ориентирована на качество и результат труда работников образовательных учреждений.

2.6. Изменение заработной платы производится:

- а) при увеличении стажа педагогической работы – со дня достижения соответствующего стажа;
- б) при получении образования или восстановления документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- в) при присвоении званий « Народный учитель» , « Заслуженный учитель» - со дня присвоения;
- г) при получении квалификационной категории – со дня присвоения категории;
- д) со дня назначения работника на должность;
- е) при изменении учебной нагрузки.

III. Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала

3.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008г. № 11731):

должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	Размер оклада по должности
1 квалификационный уровень	2662,50
должности, отнесенные к ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»:	
1 квалификационный уровень	4672,68
2 квалификационный уровень	5018,81
должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники образовательных организаций»	
1 квалификационный уровень	4672,68
2 квалификационный уровень	4845,75
3 квалификационный уровень	5018,81
4 квалификационный уровень	5191,88
должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники дошкольных учреждений»	
1 квалификационный уровень	4859,60
2 квалификационный уровень	5039,58
3 квалификационный уровень	5219,56
должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники учреждений дополнительного образования»	
1 квалификационный уровень	3738,15
2 квалификационный уровень	3876,60
3 квалификационный уровень	4015,05

3.2 Положением об оплате труда работников учреждений предусмотрено установление педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

- повышающий коэффициент молодым педагогам (стаж работы до 2-х лет)

-повышающий коэффициент за работу в сельской местности

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего учебного года (с 1 сентября текущего года).

3.3 Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам учреждений и работникам учебно-вспомогательного персонала первого, второго и третьего уровня в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала :

высшее профессиональное образования и стаж педагогической работы:

более 20 лет – 0,25;

от 10 до 20 лет – 0,2;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 0 до 5 лет – 0,1;

среднее профессиональное образования и стаж педагогической работы:

более 20 лет – 0,2;

от 10 до 20 лет – 0,15;

от 5 до 10 лет – 0,1;

от 0 до 5 лет – 0,05.

Повышающий коэффициент к окладу педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливается за квалификационную категорию.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,55;

при наличии первой квалификационной категории – 0,45;

при наличии второй квалификационной категории – 0,25.

Дополнительно, по решению руководителя учреждения, может устанавливаться повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам, которым присвоена ученая степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподавательских дисциплин) или присвоено почетное звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Народный учитель», «Отличник образования», «Почетный работник», и иные.

Размеры повышающего коэффициента к окладу:

- за звание «Заслуженный», «Народный учитель», «Отличник образования», «Почетный работник»- 0,2

- повышающий коэффициент молодым педагогам – 0,15

Воспитателям муниципальных дошкольных учреждений производить надбавку к ставке(окладу) за продолжительность и непрерывный стаж работы в этих учреждениях следующий коэффициент :

до 5 лет – 0,1

от 5-10 лет – 0,2

от 10-15 лет – 0,3

3.4.С учетом условий труда педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VII положения.

3.5 Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждений выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VIII положения.

IV. Условия оплаты труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1 Размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются на основе отнесения их квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Приказом Минздравсоцразвития России № 248–н от 29 мая 2008 г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

работники учреждения по профессиям рабочие первого уровня	
1 квалификационный уровень	2023.50
2 квалификационный уровень	2236.50
работники учреждения по профессиям рабочие второго уровня	
1 квалификационный уровень	2343.00
2 квалификационный уровень	2449.50
3 квалификационный уровень	2556.00

4.2. Работникам учреждения по профессиям рабочих 3 уровня, по которым предусмотрено присвоение 9 и 10 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий устанавливается повышающий коэффициент:

- водитель, занятый перевозкой детей, в размере 1,0 от установленной ставки;
- заведующий столовой в размере 0,5 от установленной ставки.

4.3. С учетом условий труда рабочим учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VII положения.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждений и его заместителей.

5.1. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения определяется трудовым договором и составляет до 3-х размеров средней заработной платы основного персонала возглавляемого им учреждения, в зависимости от группы отнесения учреждения по объемным показателям (приложение № 1)

5.2. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 – 50 % ниже оклада руководителя.

5.3. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой VII положения.

5.4. Стимулирование руководителей общеобразовательных учреждений осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет стимулирующего фонда учреждения, но не более 5 процентов. Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии его выплаты ежеквартально устанавливаются приказом начальника отдела образования.

5.5. Заместителям руководителей общеобразовательных учреждений выплачиваются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой VIII положения.

5.6. Руководителям дошкольных образовательных учреждений производить повышающий коэффициент за продолжительность и непрерывный стаж работы в этих учреждениях в размере:

- до 2 групп - 0,7
- от 3 до 5 групп - 0,8
- от 6 и выше - 0,9

5.7. Работникам районного методического кабинета производить повышающий коэффициент в размере : заведующий -1,0; юрист -1,0; методист -0,8 .

5.8. К группе административно-управленческого персонала относятся руководители учреждений (включая руководителя структурного подразделения), и их заместители.

**Порядок
отнесения учреждений образования к группе по оплате
труда руководителей по объемным показателям их деятельности**

К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением образования: численность работников учреждения, количество обучающихся, сменность работы образовательного учреждения, превышение планов наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1. Объемные показатели

По объемным показателям для определения коэффициента масштаба и уровня управления руководителей образовательных учреждений установлено 4 группы по оплате их труда. Отнесение образовательного учреждения к одной из 4 групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства учреждением по следующим показателям.

Показатели	Условия	Кол-во баллов
Количество обучающихся	За каждого обучающегося	0,3
Количество работников в ОУ	За каждого работника	1
	+дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию	0,5
	Высшую категорию,заслуженный	1/2
Наличие групп продленного дня		20
Наличие филиалов, У КП, интерната при школе	За каждое указанное подразделение до 50 человек	20
Наличие оборудования и используемых в учебном процессе компьютерных классов	За каждый класс в средних общеобразовательных школах	20
	За каждый класс в основных общеобразовательных школах	10
Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивных площадок, стадиона, столовой . кабинета ОБЖ и площадок НВП	За каждый вид	15
Наличие оборудованных медицинских кабинетов		20
Наличие медицинских кабинетов профилактики		10
Наличие транспортных средств на балансе ОУ(КАВЗ,ПАЗ,ГАЗЕЛЬ,УАЗ, гусеничные и колесные трактора)	За каждую единицу	10
Наличие пришкольных участков		20
Наличие собственной котельной		50
Сменность работы учреждения		20
Наличие учащихся коррекционного вида	За каждого обучающегося	0,5
Организация двухразового горячего питания в средних общеобразовательных школах		30
Организация двухразового горячего питания в основных		10

общеобразовательных школах		
Организация питания		5
Число обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, наличие сезонных лагерей дневного пребывания	За 1 человека	0,5
Размещение образовательного учреждения в нескольких зданиях	За каждое здание (по мимо основного)	10
Подвоз учащихся	Ежедневный еженедельный	20 10
Наличие дошкольной группы :		
до 15 человек		15
от 16 до 20 человек		18
свыше 20 человек		20
Наличие школьного сайта		5

Группа по оплате труда определяется не чаще 1 раза в год органом отдела образования по подчиненности образовательного учреждения(районный отдел образования) . При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся по общеобразовательным учреждениям определяется по списочному составу на начало учебного года. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

Группы по оплате труда для руководящих работников общеобразовательных учреждений; учреждений дополнительного образования; дошкольных учреждений ;

- 1 группа по оплате труда - свыше 500 баллов - в размере 2 должностных окладов
- 2 группа по оплате труда - до 500 баллов - в размере 1,75 должностного оклада
- 3 группа по оплате труда - до 350 баллов - в размере 1,5 должностного оклада
- 4 группа по оплате труда - до 200 баллов - в размере 1,25 должностного оклада

VI. Условия оплаты труда медицинских, библиотечных и других работников организаций не относящихся к работникам образования

6.1 Размеры окладов работников учреждений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

должности, относящие к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	2556
должности, относящие к ПКГ «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	3195
должности, относящие к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
ПКГ «Должности работников культуры»	2449,50

6.2 Положением об оплате труда работников учреждения предусматривается установление работникам учреждений повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент за квалификационную категорию.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего учебного года (с 1 сентября текущего года).

6.3 Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается библиотечным работникам организаций и структурных подразделений от общего количества лет проработанных в данной должности.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

высшее профессиональное образования и стаж работы в данной должности:

- более 20 лет – 0,25;
- от 10 до 20 лет – 0,2;
- от 5 до 10 лет – 0,15;
- от 0 до 5 лет – 0,1;

среднее профессиональное образования и стаж работы в данной должности:

- более 20 лет – 0,2;
- от 10 до 20 лет – 0,15;
- от 5 до 10 лет – 0,1;
- от 0 до 5 лет – 0,05.

6.4 Применение повышающих коэффициентов к окладу образуют новый оклад и учитываются при начислении компенсационных выплат.

6.5 Доплата библиотечным и медицинским работникам за работу в сельской местности производится в размере 12 процентов от должностного оклада.

VII.Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7. Работникам учреждения установлены следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

в) выплаты за работу в особых климатических условиях;

7.1.Выплаты работникам организаций, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

7.2. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику организации в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) в размере 35 процентов ставки (оклада) в соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.4. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам организации, как привлекаемых к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.5. Оплата за сверхурочную работу составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.6 .Женщинам , работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего дня более двух часов подряд), ставки заработной платы увеличиваются на 20 процентов.

7.7. Классное руководство

1-4 классы – 15% от ставки

5-11 классы – 20% от ставки

Оплата за классное руководство в общеобразовательных учреждениях (классах- комплектах) с числом учащихся менее 15 человек производится в размере 50% соответствующих доплат. Кроме этого, за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам выплачивается ежемесячное вознаграждение : в классах с наполняемостью 14 и более учащихся – в размере 1000 рублей, в классах с числом учащихся менее 14- пропорционально численности из расчета на одного учащегося 71 рубль 43 копейки. Перерасчет размеров доплат за классное руководство в связи с изменением учащихся в течении учебного года не производится.

7.8. За проверку тетрадей

- учителям начальных классов- 10 % независимо от объема учебной нагрузки;

- учителям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе-15%, математике, химии, физике, иностранному языку, биологии 10% в зависимости от объема учебной нагрузки

-в классах общеобразовательных школ с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку тетрадей производится в размере 50% от соответствующих доплат.

-учителям 1-11 классов, ведущим индивидуальные занятия на дому, дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

7.9. За заведование учебными кабинетами учителям, оплате подлежит 3 кабинета в основных общеобразовательных школах, в средних общеобразовательных школах 10, в размере 10% от ставки.

7.10. За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию педагогическим работникам :

-в школах с количеством классов-комплексов:

8-19-25% от ставки

20-29-50% от ставки

30 и более -100% от ставки

7.11. Учителям и другим работникам за работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров учебников в школах в следующих размерах при отсутствии должности заведующего библиотекой , библиотекаря.

от 200-800 экземпляров учебников -5%

от 801-2000 экземпляров учебников -10%

от 2001-3500 экземпляров учебников -15%

за каждое последующее 1500 экземпляров учебников по 1%,

но общая доплата не должна превышать 20%.

7.12. За ведение делопроизводства в школах с числом классов- комплектов

от 5-9-10%

от 10-13-15%

7.13. Одному из учителей начальных общеобразовательных школ за руководство школой производить доплату с числом учащихся

до 10 человек -25%

от 10 до 14 человек-30 %

от 15 до 20 человек -35%

от 21 до 29 человек – 40%

7.14. Учителям за заведование учебными мастерскими с числом классов – комплектов:

до 10-20%

от 11-20-25%

от 21-29-30%

30 и более -35%

7.15 За заведование учебном- опытным участком учителям

в основной школе 15% ,

в средней общеобразовательной школе - 20%.

Доплата производится только в период выполнения сельскохозяйственных работ учащимися на этих участках с 1 апреля по 1 октября.

7.16 За совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором- по соглашению сторон трудового договора устанавливается с учетом содержания и объема дополнительной работы в соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты работникам может ограничиваться размером оклада временно отсутствующего работника.

7.17 Директорам , педагогическим работникам школ за заведование интернатом при школе производить доплату с количеством воспитанников:

до 20-5%

от 21-40-10%

от 41-75-15%

7.18. Производить ежемесячно педагогическим работникам образовательных учреждений денежную компенсацию на книгоиздательскую продукцию в размере 100 рублей.

7.19. Доплата педагогическим работникам за работу в сельской местности производится в размере 12 процентов от должностного оклада.

7.20. К заработной плате работников учреждений применяется районный коэффициент в размере 15 %.

**Перечень
Работ с вредными и тяжелыми условиями труда, на которых устанавливаются доплаты
до 12 процентов.**

1. Работы , связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции.
2. Вывоз мусора и нечистот.
3. Работы, связанные с топкой , шуровкой , очисткой от золы и шлака печей.
4. Работа у горячих плит , электро- жаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.
5. Погрузочно- разгрузочные работы , производимые вручную.
6. Работы по стирке белья с использованием моющих и дезинфицирующих средств.
7. Работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением .

VIII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. В целях поощрения руководителей и работников общеобразовательных учреждений за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (приложение №2; приложение №3)

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений.

Стимулирующая часть заработной платы начисляется на базовую часть заработной платы работника (без компенсационных надбавок и доплат).

8.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения. Конкретный размер каждой надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Перечень профессий квалификационных групп, должностей руководителей, специалистов и служащих подведомственных образовательных учреждений, отнесенных к квалификационным уровням

Профессионально-квалификационные группы	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (руб)
Педагогические работники	1	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый	4906,31
		Музыкальный руководитель	6317,48
	2	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; тренер-преподаватель	3876,60
		старший тренер-преподаватель, заведующий отделением	4015,05
		Социальный педагог	5088,04
	3	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист;	5018,81
		Воспитатель дошкольного образования	6785,43
		Методист	3273,81

	4	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист , учитель; учитель-дефектолог; логопед.	5451,47
Общепромышленные должности служащих первого уровня	1	Делопроизводитель, кассир , секретарь-машинистка,	2236,50
второго уровня	1	Лаборант	2343,00
	2	Заведующий хозяйством.	2449,50
работники учреждения, по профессиям рабочие первого уровня	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, грузчик; дворник истопник; кастелянша; няня; садовник сторож (вахтер), уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений, водитель автомобиля.	2023,50
	2	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	2236,50
работники учреждения, по профессиям рабочие второго уровня	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин.	2343,00
	2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих,	2449,50
	3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2556,00
		Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 9 и 10 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих ; водители автомобилей , занятые перевозкой обучающихся , заведующая столовой.	4900,00

Руководители структурных подразделений	1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, юрист ,отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу	5191,00
---	---	--	----------------

Перечень профессий квалификационных групп, должностей руководителей, специалистов и работников, не относящихся к работникам образования, отнесенных к квалификационным уровням

Медицинские работники

<i>ПКГ</i>	<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</i>	<i>Размер оклада (руб)</i>
	2	Медицинская сестра диетическая	2875,5
	3	Медицинская сестра	2982

Работники культуры, искусства и кинематографии

Приложение №1
к положению

<i>ПКГ</i>	<i>Квалификационный уровень</i>	<i>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</i>	<i>Размер оклада (руб)</i>
Ведущего звена		Библиотекарь	3088,5
Руководящего состава		Заведующий библиотекой	3195

IX Другие вопросы оплаты труда.

Установление повышающих коэффициентов к окладу за уровень образования и стаж педагогической работы или присвоенную квалификационную категорию осуществляется на основании документов об образовании, соответствующем стаже работы, о присвоении квалификационной категории и оформляется приказом руководителя учреждения.

При наступлении у работника права на изменение оплаты труда в период пребывания его в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности оплата труда по более высокому повышающему коэффициенту производится с первого рабочего дня по окончании отпуска или периода временной нетрудоспособности.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений определяется Правительством Российской Федерации.

Оплата труда работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки и определяется путем умножения ставки на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки) выплачивается за 36 часов в неделю с учетом ведения ими преподавательской работы непосредственно по курсу ОБЖ в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

При объеме преподавательской работы по курсу ОБЖ менее 5 часов в неделю (180 часов в год) оплата производится в размере 0,5 должностного оклада с продолжительностью рабочей недели 18 часов. За преподавательскую работу по курсу ОБЖ сверх 9 часов в неделю (360 часов в год), а также за преподавательскую работу по другим предметам производится дополнительная оплата в порядке и на условиях установленных для учителей.

Выполнение преподавательской работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени оклад (должностной оклад), ставка заработной платы и выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации.

Ставки заработной платы (оклады) вакантных должностей определяются исходя из установленного размера ставки и повышающего коэффициента, как специалисту с высшим образованием и стажем педагогической работы до 5 лет.

Сохраняется за руководящими работниками учреждений образования право на ведение преподавательской работы в ранее установленном объеме (до 12 часов в неделю), а с разрешения руководителя отдела образования, более 12 часов в исключительных случаях на основании приказа.

Объем преподавательской работы, который может выполняться руководителями образовательных учреждений в том же образовательном учреждении помимо основной работы без занятия штатной должности, определяется руководителем органа управления образованием по подчиненности образовательного учреждения, а для других работников – руководителями образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом. Оплата труда руководящих и других работников за преподавательскую работу, выполняемую в том же учреждении без занятия штатной должности помимо основн

Примерный перечень критериев

выплат стимулирующего характера для руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений

Кваркенского района

1.	Соответствие образовательных услуг, предоставляемых организацией, запросам и ожиданиям обучающихся и их родителей	Наличие комфортных условий для обучения с учетом возрастных особенностей обучающихся; создание обстановки понимания, уважения обучающихся педагогами; удовлетворенность интересов обучающихся. Отсутствие нарушений при проведении мероприятий по контролю (надзору)	Расписание занятий, составленное в соответствии с требованиями СанПиН. Создание условий для организации инновационных форм обучения. Количество подтвержденных жалоб родителей обучающихся на организацию деятельности образовательной организацией. Результаты инспекционных проверок, предписания соответствующих надзорных органов.	2 балла – при наличии условий и отсутствии жалоб, 0 баллов – при отсутствии условий и наличии жалоб
----	---	--	---	--

2.	Сохранение контингента обучающихся	Отсутствие или низкий % выбытия обучающихся. (менее 10 % от общего числа обучающихся)	Своевременное и грамотное ведение алфавитной книги. Издание приказов по движению обучающихся в образовательных организациях,. Отсутствие отчислений из ОУ в 1-11 классах.	2 балла - при выбытии обучающихся из учреждения только по уважительным причинам (например, выезд за пределы населенного пункта 0 баллов - если выбытие обучающихся в течение учебного года в связи с переходом в другое учреждение по причине неудовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг носит массовый характер, наличие обучающихся не посещающие образовательное учреждение по различным причинам
3.	Освоение обучающимися федеральных государственных образовательных стандартов	Участие обучающихся в ЕГЭ, результаты государственной (итоговой) аттестации - ГИА	Результативность государственной (итоговой) аттестации (ЕГЭ). Учебные результаты обучающихся при государственной (итоговой) аттестации - ГИА.	0 баллов - превышение количества неудовлетворительных отметок 1 балл - снижение количества неудовлетворительных отметок, 2 балла - отсутствие неудовлетворительных отметок, рост количества положительных отметок

4.	Результаты инновационной образовательной деятельности	Реализации инноваций. Участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных программах.	Федеральные и областные мероприятия, семинары, мастер-классы, конференции различного уровня, на которых презентовался опыт деятельности ОУ. Наличие программ развития ОУ. Внедрение дополнительных программ обучения (аграрных классов, казачьих классов, профильных и т.д.)	2 балла - если инновации привели к заметному качественному изменению в содержании, организации и результативности образовательной деятельности учреждения, 1 балл - если инновации носят локальный характер и не приводят к заметным изменениям, 0 баллов – если инновации отсутствуют или неэффективны
5.	Система профилактики правонарушений	Эффективность воспитательной работы, работы Совета по профилактике правонарушений.	Количество (%) обучающихся, занимающихся в спортивных секциях, кружках, в том числе из числа детей, относящихся к «группе риска». Количество обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних. Динамика негативных проявлений. Наличие или отсутствие обучающихся, привлеченных к административной и уголовной ответственности. Организация работы по профилактике правонарушений. Родительский всеобуч	2 балла - при отсутствии негативных проявлений в поведении обучающихся или наличии отдельных фактов, 1 балл – при положительной динамике снижения негативных проявлений в поведении обучающихся, 0 баллов – при отрицательной динамике.
6.	Состояние учебно - материальной и материально-технической базы организации,	Наличие, развитие, эффективное использование учебно-материальной (материально-технической) базы организации,	Укомплектованность современными средствами обучения, их использование в учебном процессе, сохранность оборудования, его пополнение (модернизация). Наличие компьютерного класса	2 балла – при положительной динамике, 1 балл – при недостаточности показателя, 0 баллов – при отрицательной динамике.

			(укомплектованность ПК не ниже Pentium II), наличие локальной вычислительной сети (ЛВС), эффективное использование в деятельности ОУ.	
7.	Кадровое обеспечение	Укомплектованность организации, педагогами их качественный состав. Работа по привлечению молодых специалистов. Ротация кадров.	Укомплектованность организации педагогами в соответствии с квалификационными требованиями. 100% показатель аттестации кадров, прохождение курсовой подготовки согласно закона об «Образовании». Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки для внедрения новых образовательных стандартов и технологий.	2 балла – при полной укомплектованности кадрами 1 балл – при неполной укомплектованности учреждения педагогами и (или) неполном соответствии части из них образовательному цензу, при несвоевременном повышении квалификации, при наличии случаев не подтверждения заявленных квалификационных категорий, 0 баллов – при значительной не укомплектованности учреждения педагогами и (или) несоответствия многих из них образовательному цензу, при отсутствии системы повышения квалификации, незначительном количестве аттестованных педагогов. *Баллы могут быть сняты при частой ротации кадров, текучести кадров, отсутствии системы по

				привлечению молодых специалистов.
8.	Профессиональная деятельность педагогов	Развитие педагогического творчества (стимулирование к участию в конкурсах, опытно-экспериментальной работе, грантовая поддержка) Организация методической работы	Количество участников, победителей конкурсов, грантосискателей и т.д. Наличие собственных цифровых образовательных ресурсов (ЦОРов); использование Интернет – ресурсов в образовательном процессе. Доля педагогов, владеющих компьютером и использующих ИКТ в работе.	2 балла – при положительной динамике, 1 балл – при недостаточности показателя, 0 баллов – при отрицательной динамике.
9.	Состояние нормативно-правовой базы	Наличие и качество разработки организационно-правовых документов, ведения распорядительно-отчетной документации	Учредительные документы ОУ. Выполнение решений Правительства РФ и Оренбургской области в отношении организации, в соответствии с его компетенцией. Результаты инспекционных проверок, лицензирования и аккредитации образовательного организации.	2 балла – при полном соответствии имеющейся нормативно-правовой документации действующему законодательству , 1 балл – при наличии незначительных, легко устранимых нарушений, 0 баллов – при несоответствии
10.	Обеспечение психофизической безопасности обучающихся и сотрудников организации	Соблюдение в учреждении мер противопожарной и антитеррористической безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима, организация питания, организация работы медицинских кабинетов.	Предписания соответствующих надзорных органов и полнота их исполнения	2 балла – при отсутствии нарушений, 1 балл – при наличии незначительных, легко устранимых нарушений, 0 баллов – при наличии
11.	Управленческая деятельность	Состояние взаимоотношений между педагогами (на межличностном и профессиональном уровнях), между педагогами и обучающимися (на уроке и во внеурочное	Количество подтвержденных жалоб на негативный социально-психологический климат в организации. Количество жалоб работников в вышестоящие органы. Наличие и состояние в	2 балла – при благоприятном состоянии и высокой оценке, 1 балл – при наличии незначительных нарушений, 0 баллов – при

		время), между обучающимися, организацией, и родителями, организацией, и вышестоящими органами. Наличие программных продуктов автоматизации деятельности ОУ Исполнительская дисциплина. Состояние финансовой, статистической и др. отчетности. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой.	нормативно-правовой документации (локальные акты, программы, приказы и пр.Наличие и содержание книги приказов по кадрам, алфавитной книги, выдачи аттестатов и т.д.) Наличие баз данных в соответствии с имеющимся программным продуктом. Наличие РЕГУЛЯРНО обновляемого сайта в сети Интернет (не реже 2 раз месяц) с материалами о реализации КПО. Использование электронных образовательных ресурсов: электронных журналов и дневников. Организация дистанционного обучения Публичные доклады СМИ и Интернет сайте Качественное ведение документации, своевременное представление материалов. Своевременное и качественное предоставление отчетности, результаты проверок, полнота устранения нарушений. Работа попечительского совета, совета школы, педагогического совета, методического совета, органа ученического самоуправления, экспертного совета ит.д.	отрицательном состоянии и негативном мнении 2 балла – при благоприятном состоянии 1 балл – при наличии незначительных нарушений, 0 баллов – при отрицательном состоянии 2 балла – при благоприятном состоянии и высокой оценке, 1 балл – при наличии незначительных нарушений, 0 баллов – при отрицательном состоянии и негативном мнении
12.	Внебюджетная	Организация	Доля внебюджетной	25 % – 4

	деятельность	внебюджетной деятельности	деятельности от общего объема бюджетных средств	балла 20 % и более – 2 балла 10 % и более – 1 балл до 10 % - 0 баллов
	ИТОГО:			26 баллов

Примечание:

1 Расчет размера выплат стимулирующего характера по руководителям образовательных учреждений и его заместителям производится

комиссией при отделе образования и оформляется приказом начальника отдела.

2. В случае, когда на руководителя образовательного учреждения налагается дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера уменьшаются на 50% при следующем их назначении.

Выплаты могут быть отменены при нарушении трудовой дисциплины, функциональных обязанностей, несвоевременного выполнения заданий, оформленных приказом.

3 Отмена выплат решается комиссией и оформляется приказом.

Примерный перечень критериев

выплат стимулирующего характера для педагогических работников (учителей)

муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Кваркенского

района

№ п/п	Наименование показателей	Количество баллов	Примечания
1.	Сохранность контингента учащихся и качество обучение:	15 б	
1.1	-общая успеваемость	5 б	1 раз в четверть
1.2	-качественный показатель по предмету	10 б	1 раз в четверть
2.	Результаты преемственности и мониторинговых исследований обучающихся 1-4 кл 7,8,9 кл., 10-11 кл.	30 б	1 раз в четверть 1 раз в год
2.1.	Подтвердили предыдущие результаты	5 б	1 раз в четверть
2.2.	Улучшили результаты	7 б	1 раз в четверть
2.3.	Сохранность хороших и отличных результатов	5 б	1 раз в четверть
2.4.	Административные и муниципальные контрольные работы подтвердили результаты	5 б	1 раз в четверть
2.5.	Улучшили результаты по административным и муниципальным контрольным работам	8 б	1 раз в четверть
3.	Итоговая аттестация ГИА (9 класс) ЕГЭ /11класс/	24 б	1 раз в год
3.1.	Количество учащихся, имеющих положительную отметку	5 б	1 раз в год
3.2.	Количество учащихся, выполнивших работу на «4» и «5»	4 б	1 раз в год
3.3.	Количество учащихся, подтвердивших годовую оценку	3 б	1 раз в год
3.4.	Количество учащихся, улучшившие годовую оценку	5 б	1 раз в год
3.5.	Количество учащихся, сохранивших хорошие и отличные оценки	4 б	1 раз в год
3.6.	Результат не ниже среднеобластного показателя	3 б	1 раз в год
4.	Результативность предметных олимпиад	35 б	По мере проведения
4.1.	Наличие призовых мест/школа/ 1-3	5 б	По мере проведения
4.2.	Наличие призовых мест /район/ 1-3	10 б	По мере проведения
4.3.	Наличие призовых мест /область/ 1-3	15 б	По мере проведения
4.4.	Участие	5 б	По мере проведения
5.	Использование в профессиональной	3б	1 раз в месяц

	деятельности современных педагогических технологий в.т.ч. информационно - коммуникативных, здоровьесберегающих.		
5.1.	Использование мультимедийных средств обучения, наличие собственного сайта, эффективное использование электронного обучения (дистанционное обучение)	5б	1 раз в месяц
6.	Введение стажерской, опытно - экспериментальной работы	30 б	1 раз в месяц
6.1.	На школьном уровне	5 б	1 раз в месяц
6.2.	На уровне района	10 б	По мере проведения
6.3.	На областном уровне	15 б	По мере проведения
7.	Обобщение и трансляция собственного педагогического опыта Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступление на семинарах, конференциях, методических объединениях, наличие опубликованных работ (уроков), участие в дистанционных конкурсах.	17б	По мере проведения
7.1.	На школьном уровне	2б	По мере проведения
7.2.	На муниципальном уровне	5 б	По мере проведения
7.3.	На областном и всероссийских уровнях	10 б	По мере проведения
8.	Внеклассная работа по предмету /проведение школьных мероприятий/	80 б	1 раз в месяц
8.1.	Подготовка и проведение мероприятия на школьном уровне	5 б	1 раз в месяц
8.2.	Подготовка победителей творческих конкурсов, конкурсов исследовательских и социальных проектов разного уровня в.том числе:		
	Районном уровне	5б	
	На областном уровне	10 б	
	На Всероссийском уровне	15 б	
8.3	Подготовка школьных спортивных команд – победителей соревнований (спартакиад) разного уровня в том числе:		
8.4.	Районном уровне	5 б	1 раз в месяц
8.5.	На областном уровне	10 б	1 раз в месяц
8.6.	На Всероссийском уровне	15 б	1 раз в месяц
8.7.	Проведение предметных недель	0- 10 б	По мере проведения
8.8.	Организация досуговых мероприятий - на школьном уровне - на районном уровне	3 2	По мере проведения
9	Высокий уровень организации каникул учащихся	3	По мере проведения
9.1	Организация работы по профилактике правонарушений.	3	1 раз в месяц
10.	Уровень исполнительской дисциплины у педагогов	29 б	
10.1.	Выполнение должностных инструкций учителей	3 б	1 раз в месяц
10.2.	Ведение классного журнала	3 б	1 раз в четверть

10.3.	Индивидуальная работа с одаренными детьми	10 б	1 раз в месяц
10.4.	Индивидуальная работа с учащимися группы «риска». Положительная динамика в работе с детьми группы «Риска»	5 б	1 раз в месяц
10.5	Работа по привлечению учащихся к дополнительному изучению предмета за рамками тарификации	5б	1 раз в месяц
10.6	Работа над портфолио ученика	3	1 раз в месяц
11.	Участие педагогов в профессиональ-ных конкурсах	113 б	По мере проведения
11.1.	Участие в муниципальном профес-сиональном конкурсе: Победители муниципального конкурса: 1 место 2 место 3 место	10 б 5 б 3 б	
11.2	Участие в зональном профессиональном конкурсе. Победители зонального конкурса: 1 место 2 место 3 место	15 б 10 б 5б	
11.3.	Участие в областном профессиональном конкурсе. Победители областного конкурса: 1 место 2 место 3 место	20 б 15 б 10 б	
11.4	Участие учителя в рамках ПНПО	20б	
12.	Уровень ведения нормативно-правовой, программной и личной документации учителя	15 б	
12.1.	Наличие документации по организации основной трудовой деятельности (к-т планы, поурочные планы, планы внеурочной деятельности)	5б	1 раз в четверть
12.1.	Своевременная работа с портфолио	5 б	1 раз в четверть
12.2.	Нормативно-правовая документация учителя. Своевременное пополнение и обновление	5 б	2 раза в год
13.	Уровень профессионального роста учителя	55б	По мере проведения
13.1.	Обеспечение своевременного повышения квалификации и переподготовки для внедрения новых образовательных технологий.	0-3 б	По мере проведения
13.2	Внедрение в практику работы учителя результатов повышения квалификации	1б	1 раз в месяц по мере проведения
13.3	Взаимопосещение уроков, занятий	1б	
14.	Расширение круга функциональных обязанностей /дополнительная работа, непосредственно не входящая в круг обязанностей/педагогических работников	25 б	1 раз в месяц
14.1.	Руководители РМО, ММО	5 б	1 раз в месяц по мере

			проведения	
14.2.	Председатель и члены профкома	5 б	1 раз в месяц	
14.3.	Инструктор по ТБ	10 б	1 раз в месяц	
14.4.	Председатель и члены предметных территориальных комиссий по ГИА – 9 класс, ЕГЭ - 11 кл	5б	1 раз в год (июнь)	
	ИТОГО :	488		
XVI	Снятие баллов за:	70	Раз в четверть	
16.1	Нарушение распорядка работы школы	10		
16.2	Неисполнение приказов и распоряжений администрации школы.	10		
16.3	Наличие обоснованных жалоб родителей на качество работы - учителя -классного руководителя	20		
16.4	Отсутствие индивидуальной работы с родителями	10		
16.5	Травматизм детей	20		

Примечание:

1 Оставшиеся средства от запланированного стимулирующего фонда оплаты труда образовательными учреждениями могут быть использованы на единовременные выплаты:

- По выполнению особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- Проявление творческой инициативы, выдвижение творческих идей в области своей деятельности;
- Выплаты в связи с юбилеями;
- Выплаты в связи со значительными событиями в жизни работников учреждения (рождение ребенка, свадьба, уход на пенсию)

2. В случае отсутствия остатка, единовременные выплаты не производятся.

3. Руководитель образовательного учреждения несет ответственность за использование запланированных стимулирующих выплат в полном объеме по назначению.

**Типовые штаты
бюджетных дошкольных образовательных учреждений Кваркенского района
(детские сады) с 01.01.2013 года.**

№	Наименование должностей	Штатные единицы в зависимости от числа групп					
		1 гр	2 гр.	3 гр.	4 гр	5гр.	6 гр.
1	Заведующий	1	1	1	1	1	1
2	Заведующий хозяйством	0,25	0,25	0,5	1	1	1
3	Медицинская сестра	0,25	0,25	0,25	0,5	0,5	0,5
4	Повар	1	1	1	1	1	1
5	Помощник повара	-	-	0,5	1	1	1
6	Прачка	0,25	0,5	0,75	1	1	1
7	Кочегар-оператор	В детских садах, имеющих стационарные котельни устанавливаются 2 должности кочегара на круглый год					
8	Слесарь-электромонтер	Устанавливается 0,5 единицы при наличии холодильных установок, электроплит и других электронагревательных приборов в детских садах, имеющих 4 и более групп.					
9	Водитель	Устанавливается 1 единица при наличии автотранспорта					
10	Дворник	Устанавливается в детских садах, расположенных в самостоятельных зданиях в соответствии с нормами убираемой площади 1000 м ²					
11	Музыкальный работник	Устанавливается 0,25 ставки на каждую группу					
12	сторож	3 штатные единицы на каждое дошкольное учреждение					
13	Уборщик служебных помещений	Устанавливается из расчета 0,5 единицы должности на 250 квадратных метров убираемой площади.					
	Примечание:	Заведующие одно- двухгрупповыми детскими садами обязаны вести воспитательную работу с детьми в группе в течение 3 часов в день. Поэтому в указанных детских садах при шестидневной рабочей неделе количество воспитателей сокращается на 0,5 единицы и при пятидневной рабочей неделе количество воспитателей сокращается на 0,25 единицы.					
№	Наименование должностей	Штатные единицы на одну группу					
		При шестидневной рабочей неделе с пребыванием детей в течении 9 часов. 10 часов			При 5- дневной рабочей неделе с пребыванием детей в течение 9 часов 10,5 часов		
1	Воспитатель	1,5	1,67		1,25	1,55	
2	Помощник воспитателя	1	1,25		1	1,15	

ТИПОВЫЕ ШТАТЫ
бюджетных дошкольных образовательных учреждений Кваркенского района (ясли-сады) с 01.01.2013 года

№	Наименование должностей	Штатные единицы в зависимости от числа групп										
		2 группы	3 группы	4 группы	5 групп	6 групп	7 групп	8 групп	9 групп	10 групп	11 групп	12 групп
1	Заведующий	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1
3	Медицинская сестра	0,5	1	1	1	1	1	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
4.	Заместитель заведующего по хозяйственной работе	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1
5.	Врач	-	-	-	-	-	-	-	-	0,5	0,5	0,5
	Диетическая сестра	-	-	-	-	-	-	-	0,5	0,5	0,5	0,5
6	Заведующий хозяйством	0,5	0,5	1	1	1	1	1	-	-	-	-
7	Повар	1	1	1	1	1	2	2	3	3	4	4
8	Помощник повара	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1,5	1,5	2	2
9	Кухонный работник	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1,5	1,5	2	2
10	Столяр-плотник							0,5	0,5	1	1	1
11	Кастелянша-швея		0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1,5	1,5	1,5	1,5
12	Прачка	0,7 5	1	1,2 5	1,25	1,75	1,75	2	2	2,5	3	3
13	Сторож	3	3	3	3	3		3	3	3	4	4
14	Слесарь-сантехник	-	-	-	-	-	-	0,5	0,5	0,5	1	1
15	Инструктор по физкультуре	-	-	-	-	1	1	1	1	1,25	1,25	1,25
16	Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1
17	Кладовщик	-	-	-	-	-	-	--	-	1	1	1
18	Грузчик	-	-	-	-	-	-	0,5	0,5	1	1	1
19	Электрик	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1

20	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания	0,25	0,5	0,5	1	1	1	1,25	1,5	2	2	2
21	Педагог-психолог	Вводится 0,25 единицы на каждые 3 группы старше 3 лет. .										
22	Специалист по охране труда	Вводится в штат организации с численностью работающих более 50 человек в количестве 1 единицы.										
23	Логопед	Вводится 0,25 единицы на каждые 2 группы старше 2 лет.. .										
24	Уборщик служебных помещений	Устанавливается из расчета 0,5 единицы должности на каждые 250 квадратных метров убираемой площади .										
25	Кочегар(оператор)	В ясли-садах, имеющих стационарные котельни устанавливаются 2должности кочегара на круглый год, а при наличии тенового отопления 1 единица на круглый год.										
26	Водитель	Устанавливается 1 единица при наличии автотранспорта										
27	Дворник	Устанавливается в ясли-садах, расположенных в самостоятельных зданиях в соответствии с нормами убираемой площади 1000 м2										
28	Инструктор по физкультуре	Вводится 0,25 единицы на каждые 2 группы старше 2 лет.. .										
29	Музыкальный руководитель	Устанавливается из расчета 0,25 ставки на каждую группу в ясли-садах.										
		Штатные единицы в расчете на одну группу.										
		При 6- дневной рабочей неделе с пребыванием детей в течение,						при 5-дневной рабочей неделе с пребыванием детей в течение				
	Ясельные группы	9 часов			10 часов			9 часов			10,5 часов	
1	Воспитатель	1,33			1,45			1,25			1,55	
2	Помощник воспитателя	1,1			1,1			1,1			1,3	
	Дошкольные группы											
1	воспитатель	1,5			1,67			1,25			1,55	
2	Помощник воспитателя	1			1,25			1			1,25	

ПРИМЕЧАНИЕ: Заведующие двухгрупповыми ясли – садами обязаны вести воспитательную работу с детьми в дошкольной группе в течение 3 часов в день. Поэтому в указанных ясли – садах при шестидневной рабочей неделе количество воспитателей сокращается на 0,5 единицы и при пятидневной рабочей неделе – на 0,4 единицы. В двухгрупповых ясли – садах, имеющих дошкольную группу с 9 часовым пребыванием детей при пятидневной рабочей неделе, количество воспитателей сокращается на 0,25 единиц.

Типовые штаты

**Руководящих , педагогических работников , обслуживающего персонала
муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного
образования детей « Кваркенская детско-юношеская спортивная школа»
с 01.01.2013 года.**

№	Наименование должности	Кол-во единиц
1	Директор	1
2	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	1
3	Инструктор-методист	1
4	Заведующий отделением	На каждое структурное подразделение устанавливается одна единица (4)
5	Тренер-преподаватель	По тарификации
6	Юрист	1
7	Медицинская сестра	1
8	Заведующий хозяйством	1
9	Секретарь	1
10	Уборщик служебных помещений	На 500 кв.м убираемой площади устанавливается 1 единица
11	Рабочий по обслуживанию помещений	2
12	Водитель	1
13	Дворник	1
14	Сторож-оператор	4
15	Электрик	1

**Типовые штаты
Руководящих , педагогических работников, обслуживающего персонала
муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования детей « Кваркенский центр внешкольной работы»
с 01.01.2013 года.**

№	Наименование должности	Кол-во единиц
1	Директор	1
2	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	1
3	Методист	2
4	Аккомпониатор	1
5	Заведующий отделом	2
6	Педагог дополнительного образования	По тарификации
7	Завхоз	0,5
8	Рабочий по обслуживанию здания	0,5
9	Уборщик служебных помещений	На 500 кв.м убираемой площади устанавливается 1 единица
10	Сторож	2
11	Оператор ЭВМ	1

**Типовые штаты
руководящих работников административно-хозяйственного,
учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала
бюджетных общеобразовательных учреждений (начальных, основных, средних
школ) Кваркенского района с 01.01.2013 года.**

Наименования должности	Штатные единицы в общеобразовательных школах в зависимости от количества классов-комплектов						
	до 6 классов- комплект ов	7-10 классо в- компле ктов	11-13 классов- комплект ов	14-16 классов- комплект ов	17-22 классов- комплект ов	23-29 классов- комплект ов	30 и более классов- комплектов
Директор	1	1	1	1	1	1	1
Заместитель директора по учебной работе	-	0.5	1	1	1	2	2
Заместитель директора по воспитательной работе	-	0.5	1	1	1	1	1
Заместитель директора по патриотическо му воспитанию	-	-	-	-	-	1	1
Заместитель директора по административ но- хозяйственной работе	-	-	-	-	-	1	1
Заведующий хозяйством	-	0,5	1	1	1	-	-
Секретарь- машинистка	-	-	-	1	1	1	1
Старший вожатый	-	0.5	1	1	1	1	2
Заведующий библиотекой	-	-	-	1	1	1	1
Библиотекарь	-	0.5	0.5	-	-	-	-
Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий	0,5	1	1	1	1.5	2	2
Гардеробщик (на каждый оборудованный гардероб)	-	1	1	1	1.5	3	3
Преподаватель- организатор ОБЖ (в средних школах)	-	1	1	1	1	1	1

Лаборант (при наличии оборудованного физического или химического кабинета (в средних общеобразовательных школах))	-	1	1	1	1.5	2	2
Педагог - психолог	-	0,5	1	1	1	1	1
Водитель	1 штатная единица при наличии автотранспорта						
Кочегар (оператор)	Устанавливается 2 должности на круглый год в общеобразовательных учреждениях, имеющих стационарные котельные, а при наличии тенового отопления 1 единица на круглый год.						
Дворник	Устанавливается 1 штатная единица в общеобразовательных школах в соответствии с нормами убираемой площади 1000 м ²						
Сторож	3 штатные единицы на общеобразовательное учреждение.						
Мастер производственного обучения	Устанавливается 1 штатная единица в средних общеобразовательных школах, где введено обучение учащихся вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах						
Электрик	Устанавливается 1 штатная единица в средние общеобразовательные школы						
Уборщик служебных помещений	Устанавливается из расчета 0.5 единицы должности на каждые 250 квадратных метров убираемой площади, но не менее 0,5 единицы должности на школу. В общеобразовательных школах, в которых проводятся занятия учащихся во вторую смену, а также имеются группы продленного дня, дополнительно устанавливаются должности уборщика служебных помещений из расчета: в школах, работающих в 2 смены – 0,25 единицы должности на каждые 200 квадратных метров, а в школах имеющих группы продленного дня – 0,5 единицы должности на каждые 200 квадратных метров убираемой площади, используемой учащимися этих смен и группами продленного дня.						
ПРИМЕЧАНИЕ:	1.В средних общеобразовательных школах с числом классов-комплектов от 8-10 дополнительно устанавливается 0,5 единицы должности заместителя директора по воспитательной работе, 0,5 должности заместителя директора по учебной работе, 0,5 ставки старшего вожатого и 0,5 ставки заведующего хозяйством. 2.В школах с количеством классов-комплектов 30 и более устанавливается дополнительно 0,5 единицы должности библиотекаря. 3.В плане финансово-хозяйственной деятельности организации на содержание бюджетных общеобразовательных организаций предусматриваются ассигнования на оплату труда кружковой работы в следующих размерах: в организациях с числом классов-комплектов от 5-10 – 0,5 ставки учителя; от 10-20 – 1 ставка; 20 и более -1,5 ставки учителя.						

**Дополнительно вводимые штатные единицы по общеобразовательным школам
Кваркенского района с 01.01.2013 года.**

3.Заместитель директора по информатизации и компьютерной техники	Вводится из расчета 1 штатная единица в средние общеобразовательные школы (обслуживая основные и начальные общеобразовательные школы).
4.Социальный педагог	Вводится из расчета: 0,5 ставки с количеством учащихся от 50-100 человек; 1 ставка с количеством учащихся 101 и более человек.

**Штатные нормативы по численности работников по функции «
Приготовление горячего питания для школьников»
с 01.01.2013 года.**

Норматив численности(ед)	Количество учащихся в общеобразовательном учреждении				
	до 50	до 150	до 300	до 600	Свыше 600
1. Заведующий столовой	-	-	1	1	1
2. Повар	1	1	2	2	2,5
3. Подсобный рабочий	0,5	1	2	3	3

Штатные нормативы интернатов при общеобразовательных школах с 01.01.2013 года.

Норматив численности(ед)	Число воспитанников				
	до 15	до 16-30	до 31-50	до 51-100	Свыше 100
1. Воспитатель	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
2. Помощник-воспитателя	2	2	2	2	2,0
3. Уборщица - прачка	0,5	0,5	0,5	1	1
4. Повар	1	1	1	1	2

Штатные нормативы дошкольных групп при бюджетных общеобразовательных учреждений с 01.01.2013

Норматив численности(ед)	Число воспитанников				
	до 15	до 16-30	до 31-50	до 51-100	Свыше 100
1. Воспитатель	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
2. Помощник- воспитателя	2	2	2	2	2,0
3. Уборщица - прачка	0,5	0,5	0,5	1	1
4. Повар	1	1	1	1	2